



# PRŮVODCE PRO VEDENÍ INTERVIEW:

## TOMÁŠ ZKOUŠKA

11.02.2020

Soukromé a přísně důvěrné

### POKYNY PRO INTERVIEW - ANALÝZA OSOBNÍHO PROFILU

Doporučujeme, aby osoba vedoucí interview uvažovala o položení následujících otázek. Tyto konkrétní dotazy byly sestaveny tak, aby umožnily hlubší pochopení a porozumění osobnosti uchazeče a zjištění jeho předností, nedostatků a celkového způsobu chování. Obsah a zaměření dotazů vychází ze zprávy AOP.

#### Velké posuny u grafu I

Tento člověk pociťuje nutnost - buď vědomě nebo podvědomě - provést některé důležité změny ve svém chování oproti tomu, jak se chová ve svém nynějším pracovním prostředí a za stávajících pracovních podmínek. Doporučujeme, aby se zjistily, prodiskutovaly a pochopily skutečné příčiny a důvody pro zmíněné změny chování na pracovišti.

#### Opatrnost a konzervatismus

- Vše nasvědčuje tomu, že v současné době aplikujete méně přímočarý a ne příliš rázný přístup k plnění svých pracovních povinností. Jaké máte pro to důvody?
- Popište, jaký typ osobnosti by se nejlépe hodil do role, kterou nyní zastáváte. Proč si to myslíte?
- Povězte mi, jak vycházíte se svými kolegy a se svým nadřízeným.

#### Neklidná mobilita, nespokojenost a netrpělivost

- Vaše hodnocení zdůrazňuje skutečnost, že za současných okolností se od Vás vyžaduje větší flexibilita i aktivita. Proč je tomu tak? Souhlasíte s těmito indikacemi?
- Do jaké míry by ovlivnil posun priorit Vaši výkonnost i všeobecnou spokojenost? Co byste udělal, abyste se s tím vypořádal (nebo se s tím už vypořádáváte)?
- Kdyby se na Vás žádalo, abyste ustoupil od své potřeby působit, jednat a pracovat klidně a trpělivě v prostředí stability, jistoty a pořádku, jaké pocity byste zažíval a jaký dopad by to mělo na Váš výkon?

#### Důvody k revizi

Jestliže jste neviděli v jiných zprávách Thomas odkaz na „Body k prověření“, pak lze získat další informace v „Profilu AOP“ a ve „Shrnutí pro manažera“. Přístup k nim je přes obrazovku pod „Zprávy“.

#### Těsný graf II

- Vše nasvědčuje tomu, že v současnosti čelíte nějakému velkému tlaku. Co je toho příčinou a co se s tím dá dělat?
- Jak se změnila Vaše pracovní podmínky (nebo celkově prostředí, ve kterém pracujete) poslední dobou?
- Do jaké míry Vás až dosud uspokojovala Vaše profesní kariéra? Pociťujete nyní nutnost nějak podstatně změnit své plány v tomto směru? Jaké změny považujete za nezbytné?
- Jakého výkonu jste schopni, dostanete-li se pod tlak? Co by se dalo dělat, aby se zvýšil výkon v situacích pod tlakem?
- Povězte mi o svém nadřízeném a o svých spolupracovnících. Jak s nimi vycházíte? Co dělají, že Vás to frustruje?
- Jste spokojeni se svou profesní kariérou? Co byste změnil, kdybyste mohl?

Následující soubor otázek lze použít pro ověření správnosti profilu a také ke zjištění, jak dalece si je tento člověk vědom

svého vlivu na ostatní lidi ve svém pracovním prostředí. Tyto otázky mají také pomoci určit, zdali je hodnocený jedinec schopen upravit své chování tak, aby to vyhovovalo potřebám jeho spolupracovníků.

- Byly někdy rozvaha, šarm, oddanost a pocit pevné sounáležitosti s týmem důležitou součástí Vašeho zaměstnání? Jak dalece splňujete tyto požadavky?
- Ocítl jste se někdy v situaci, kde Vás někdo zcela nečekaně požádal, abyste převzal odpovědnost za úspěšné splnění/dokončení nějakého projektu? Jak jste na to reagoval? A jakou roli jste v tom hrál?
- Na ostatní působíte dojemem laskavého, vstřícného, přátelského a tolerantního člověka, který umí citlivě a pozorně vyslechnout jiného jedince. Můžete uvést nějaké situace, které by podpořily toto tvrzení nebo je naopak vyvrátily?
- Jaký postup byste zvolil, kdybyste měl přimět a přesvědčit ostatní, aby uznali Vaši autoritu i s předpokladem, že budou muset občas přijmout tvrdá a nepopulární strategická nebo disciplinární rozhodnutí?
- Popište dvě situace (a s tím spojený myšlenkový proces), kdy jste musel a) přijmout velmi dobře zvážené a promyšlené rozhodnutí a b) rozhodnout okamžitě, nekompromisně a bez jakéhokoliv odkladu.
- Věříte, že sebedůvěra a kladné přístupy jsou klíčově důležité požadavky pro úspěch ve Vaší funkci? Jaký prospěch Vám přinesly tyto vlastnosti v poslední době?
- Jste v současnosti (byl jste někdy) v nějaké vedoucí funkci? Jakých nejvýznamnějších výsledků jste dosáhl a co bylo pro Vás největším zklamáním?
- Jaké jsou podle Vás Vaše nejsilnější stránky? A nedostatky?
- Jste aktivním členem nějakého formálního nebo neformálního týmu nebo nějaké pracovní skupiny? Jakou roli zpravidla zastáváte v takových skupinách?

A na závěr, existuje ještě něco, co byste mi chtěl říci a na co jsem se nezeptal?