

# ANALÝZA OSOBNÍHO PROFILU: TOMÁŠ

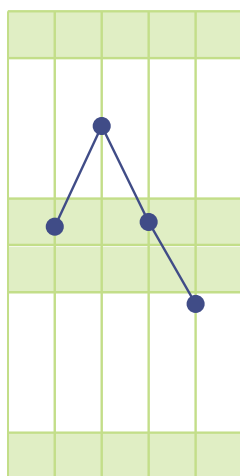
## ZKOUŠKA

11.02.2020

Soukromé a přísně důvěrné

### Vlastní obraz - graf III

D V S O



Tento člověk je povahově přesvědčivý a pozitivní, se skutečným zájmem o lidi. Svým vyrovnaným chováním a laskavým přístupem získává respekt a důvěru ostatních. Důležitá je pro něj činnost ve skupině, v zaměstnání i mimo, a také poznávat nové a zajímavé lidi. Protože je od přírody pozitivní a zvědavý, je dost sebejistý a podnikavý, někdy až příliš sebevědomý. Když chce prosadit svou, je pevný, snad i trochu neústupný. Je to jedinec, který bere zodpovědnost vážně a proto může váhat, když má činit rozhodnutí. Má rád svobodu jednání a těší ho stimulující úkoly, ale když jedná s druhými, bývá trochu konzervativní. Je dobrý posluchač, laskavý, ochotný a nenucený v přístupu k lidem. V provádění úkolů bude důkladný, pokud zná přesně požadavky. Má sklon být velmi opatrný a ukázněný ve všem co podniká a protože se řídí pravidly a směrnicemi, obvykle působí konvenčně.

### Osobní motivace

Tento člověk potřebuje patřit ke skupině a zároveň na ni nezávisle působit. Potřebuje sounáležitost a zároveň být uznáván jako osobnost. Potřebuje pocit bezpečí, ale ne omezení.

### Pracovní předpoklady

#### Nezávislé služby skupině

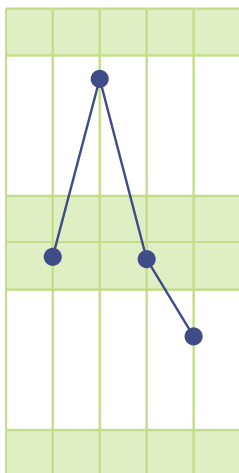
Pracovní prostředí by mělo mít řád a přitom umožnit nezávislost jednání. Práce by měla vyžadovat motivaci a organizaci týmu a zároveň pomáhat a poskytovat služby ostatním, např. rady nebo řešení problémů. Pravidelné kontakty s lidmi a rozmanité úkoly budou pro tohoto člověka důležité. Rozhodnutí by měla být dosažena pokud možno vždy souhlasem všech členů týmu, s důrazem na vytváření týmového přístupu. Tento člověk by měl mít oprávnění jednat nezávisle v rámci definovaných parametrů a v případě nutnosti užívat disciplinárních opatření.

### Popisná slova

Přátelský, nezávislý, upřímný, sebevědomý, cílevědomý, přesvědčivý, ochotný, uznalý, nenucený, družný, pozitivní, nápomocen, ptá se "kdo" a "kdy".

## Jak vás vidí ostatní (maska) - graf I

D V S O



Zdá se, že tento člověk ve svém současném pracovním prostředí značně pozměňuje své chování. Je přirozeně rázný a prosazující se, ve svém zaměstnání však potlačuje svou dominantnost. Může to být následek ztráty sebedůvěry nebo může být v situaci, kdy je potlačován nadřízeným tak, že nemůže prosadit svou iniciativu.

Je proto důležité tento aspekt jeho chování pečlivě vyhodnotit, protože by, bude-li to tak pokračovat, ovlivňoval pracovní výkon a skutečný potenciál tohoto člověka by se neprojevil.

Navíc se tento člověk snaží být v práci pohyblivější, aktivnější a hbitější, než naznačují jeho přirozené vlastnosti.

To napovídá, že je možná více ochoten přijmout změny v nynějším postavení, třebaže se mu to nemusí vždycky líbit. Když nejsou pracovní parametry jasně definovány, mohla by se od něho očekávat větší pružnost, aby měl úspěch v nynější funkci.

Také bude asi ochotnější služebně cestovat, ale pokud je cestování integrální součástí práce, je důležité zkontrolovat, zda mu nebude působit potíže, když bude delší čas mimo domácí a pracovní základnu.

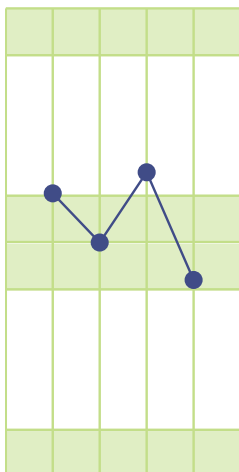
Dále je nutné zhodnotit, zda může tato maska být udržována stále, zejména pokud je rychlý a pružný přístup pro práci podstatný.

Dále ještě pracovní maska naznačuje, že tento člověk zvyšuje mírně své schopnosti v oblasti jednání s lidmi a pokouší se působit přátelštěji a přesvědčivěji.

Jestliže nedílnou součástí funkce je vedení a motivování ostatních, je důležité zkontrolovat, zda dokáže v této masce obstát trvale.

## Chování pod tlakem - graf II

D V S O



V profilu tohoto člověka ukazatelé naznačují, že:

- možná má osobní nejistotu finančního rázu
- je možná bez práce nebo by mohl být frustrován současnou pracovní situací
- je možná v situaci, kdy se práce nedaří nebo vedoucí není s jeho výkonem spokojen.

Demotivaci a pocit nejistoty nemusí ostatní rozpoznat, dokud se tento člověk nedostane opravdu pod tlak.

Za těchto okolností by se jeho výkon mohl zhoršit a bude potřebovat značnou pomoc svého nadřízeného, aby překonal pocit vnitřní nejistoty.

Kdyby měl přijmout nové postavení, situace by měla být pečlivě vyhodnocena, protože by asi dosáhl svého plného potenciálu dosti pomalu.

---

## Všeobecné připomínky

Ukazatelé naznačují, že v současné době je tento člověk poněkud frustrován, případně má menší problémy, které budou spíše pracovního než osobního rázu.

V tomto stádiu by pracovní výkon nemusel být ovlivněn, ale situace by měla být pečlivě sledována, aby se zajistilo, že v budoucnu nevzniknou závažné problémy.

Tohoto člověka motivuje postavení, které mu skýtá popularitu, společenské uznání a pocit, že má dostatečnou svobodu jednání. Příležitost k postupu je sice důležitou stránkou motivace, ale je neméně důležité, aby měl v pracovním prostředí pocit jistoty.

Tento člověk nejlépe vychází s účastným, ale přímým vůdcem, který věnuje dost času jasnému vysvětlení cílů, zkontroluje, zda jsou pochopeny, a pak ho nechá provést daný úkol. Nadřazený musí řídit dodržování termínů, protože zájem o lidi a jiné pracovní stránky by mohly tohoto člověka někdy odvést od hlavního cíle.

## Poznámka

Shora uvedená zpráva je vodítkem. Analýza osobního profilu je pomůcka zaměřená na pracovní prostředí. Tato zpráva je sestavena tak, aby pomohla při procesu výběru, vyhodnocování, řízení a při poradenství.

Tato zpráva by se nikdy neměla používat jako samostatný materiál, nýbrž vždy ve spojení s interview a s takovým postupem, při kterém se vyhodnocuje uchazečova praxe, jeho vzdělání, kvalifikace, schopnosti a školitelnost.

Thomasův program nabízí ještě další zprávy, které o tomto člověku poskytnou další užitečné informace. Thomas doporučuje, abyste využití dodatečných zpráv zvážili.